



Helsingborg 2025-04-02

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Christian Orsing (M) angående hanteringen av anmälningar om tillbud och arbetsolyckor

Staden använder sig av systemet med Stella-anmälningar för att anmäla arbetsskador och tillbud i arbetet. Medan arbetsskada är ett samlingsbegrepp för arbetssjukdomar och arbetsolyckor är tillbud händelser som hade kunnat leda till olycksfall eller ohälsa. Stella anmälningarna går till närmsta chef och är en viktig del av stadens arbetsmiljöarbete. På hemsidan för företaget som skapat systemet staden använder sig av kan man läsa att "Olyckor och incidenter händer. Hur mycket vi än försöker så kommer de att inträffa. Men du måste kunna få möjlighet att hantera dem så snabbt och effektivt som möjligt – så att vi kan jobba mot en vision om så få incidenter som möjligt." Det är alltså meningen att Stella-anmälningar ska både vara ett verktyg för staden att förebygga arbetsskador men även ett sätt att anmäla dessa vidare till Försäkringskassan.

I arbetsmiljölagen står det att arbetsgivaren "ska utreda arbetsskador, fortlöpande undersöka riskerna i verksamheten och vidta de åtgärder som föranleds av detta. Åtgärder som inte kan vidtas omedelbart ska tidsplaneras." Vi har fått indikationer på att det tar lång tid för staden att hantera Stella-anmälningar, vilket om det stämmer utgör en risk i arbetsmiljöarbetet. Detta känns allvarligt i kombination med att det i stadens nya mätningssområde för 2024 framkommer att endast 64% av medarbetarna anser att de har en hälsosam arbetsbelastning. Däremot är det väldigt positivt att staden infört detta måttetal för att kunna få syn på hur det ser ut. Det finns också en risk i att vid hög arbetsbelastning så hinner inte medarbetare med att göra Stella-anmälningar, vilket får en negativ effekt på arbetsmiljöarbetet.

Utifrån ovanstående vill vi ställa följande frågor:

-Hur ser fördelningen av inkomna Stella-anmälningar ut mellan de olika förväntningarna?

-Vilken är den genomsnittliga utredningstiden för en Stella-anmälan för respektive förvaltning?

-Hur ser fördelningen ut mellan olika sorters anmälningar t.ex. fysisk olycka, psykosociala arbetsskador med mera?

-Överensstämmer ovan siffror utifrån de siffror som framkommer i medarbetarenkäten, t.ex. gällande trakasserier och kränkande särbehandling samt sexuella trakasserier på respektive förvaltning?

-Anser du att staden hanterar Stella-anmälningar i enlighet med arbetsmiljölagen och på ett fullgott vis?

Jenny Björklund Hansson, för Vänsterpartiets fullmäktigegrupp