



## **Interpellation till vård- och omsorgsnämndens ordförande Lars Thunberg (Kd) om arbetsmiljön i hemvården**

Under flera år har medarbetare genom sina fackförbund och i media lyft att hemvården haft en pressad arbetsmiljö. Samtidigt som vårdtagarna har ett allt större vårdbehov har kraven på personalen inom hemvården ökat med minutstyrning och effektivitetskrav. Med denna interpellation vill vi därför lyfta arbetsmiljön inom hemvården ur ett övergripande perspektiv, även om det finns särskilda enheter som lyfts fram mer i media. För när dålig arbetsmiljö lyfts anser vi att det är viktigt att fundera över hur detta hade kunnat förebyggas på ett övergripande plan, inte bara titta på den enhet där det blivit en akut situation. Vänsterpartiet anser att en utredning av arbetsmiljön inom hemvården är aktuellt och att en sådan utredning måste ha sin teoretiska utgångspunkt i stadens styrdokument och förhållningssätt bland annat genom att analysera arbetsmiljön utifrån tillitsbaserad styrning.

Vänsterpartiet har tidigare lyft vikten av att motverka tystnadskultur genom en motion om visseblåsarfunktion, något som staden nu inrättat, vilket är positivt. Men för att den mer vardagsnära arbetsmiljön ute på arbetsplatsen inte ska kantas av en tystnadskultur behöver transparens och mod att se verkligheten ute på arbetsplatserna genomsyra allt från högsta politiska ledningen ut till varje arbetsplats. Vi ser att här finns det en kulturförflyttning att göra i staden, där det politiska styret behöver vara tydliga med stadens ambitioner. Stadens Plan för attraktiv arbetsgivare är tydlig med att "En långsiktigt hållbar arbetsmiljö samt social, fysisk och psykologisk trygghet är en förutsättning för att våra medarbetare ska känna tillit och arbetsglädje", för oss i Vänsterpartiet väger detta tungt. När upprepade brister framkommit inom hemvården under flera år anser vi att det är dags att ta ett fördjupat grepp om arbetsmiljön för att säkerställa framtida personal, i ett yrke där det redan råder brist på arbetskraft.

### **Utifrån ovanstående har vi följande frågor:**

Är du beredd att ge vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att på ett brett plan se till att det sker en utredning av arbetsmiljön inom hela hemvården i Helsingborg?

Tror du att schema strukturen med minutplanering, det som kallas minutstyrning, påverkar arbetsmiljön negativt inom hemvården och döljer en personalbrist?

Vilka åtgärder har du som högst ansvarig vidtagit för att motverka tystnadskultur gällande att lyfta arbetsmiljöproblematik i hemvården?

Vilka åtgärder görs för att förbättra arbetsmiljön för att säkerställa personalrekryteringen?

Jenny Björklund Hansson, för Vänsterpartiets fullmäktige