



Motion om ett arbetsliv för alla

Vänsterpartiet anser att staden behöver ta ett större grepp för att skapa ett arbetsliv för alla. I Sverige beräknar SCB att ca 10% av befolkningen i arbetsför ålder har en funktionsnedsättning. Av de som har en funktionsnedsättning så beräknas 71% även ha en nedsatt arbetsförmåga. I SCBs statistik kan man se att andelen sysselsatta är mycket lägre bland personer med funktionsnedsättning än i övriga befolkningen. Även om sysselsättningen i samhället i stort ökar, så gör den inte det för gruppen av funktionsnedsatta. Här behöver staden ta ett stort ansvar som en stor arbetsgivare. Både ur perspektivet av att arbeta är en viktig del i ett självständigt liv men också för att vi vet att alla behövs för att klara utmaningarna med kompetensbristen.

Vänsterpartiet ser att vi kan göra mer som stad. Det finns mycket forskning på hur arbetsgivare kan arbeta med arbetsplatsutveckling för att fler ska kunna ta del av det. Däremot är det viktigt att se att det behöver ske strukturerat och långsiktigt. Att skapa ett mer inkluderande arbetsliv behöver involvera allt ifrån hur vi rekryterar, introducerar och anpassar arbetsplatser för att möta människor med normbrytande funktion. Forskning har visat att redan i sättet att rekrytera skapas ett utanförskap. Trots att vi vet att många funktionsnedsättningar såsom autism och språkstörning kan medföra annat sätt att kommunicera eller att fungera socialt, så är rekryteringsprocesser ofta inte anpassade utifrån det.

På samma sätt som rekryteringsprocesser förändras så behöver arbetsplatser utvecklas. Det kan handla om möjligheten till att arbeta avskilt, stöd i att strukturera arbetsuppgifter, mentorskap för sociala relationer eller olika sätt att se över hur verksamheten är organiserad. Det finns också exempel från flera länder där kommuner i samarbete med företag har skapat särskilda introduktionsprogram som riktar sig till personer med autism. Men arbetet handlar inte bara om stora övergripande förändringar. Det kan även innefatta mindre förändringar såsom att se till att intranätet har en uppläsningsfunktion, att ha andra vägar in vid rekrytering än via rekryteringsverktyg eller att erbjuda utbildning för chefer i normkritiskt ledarskap.

Vänsterpartiet föreslår därför att:

- staden tar fram en "Strategi för ett arbetsliv för alla" utifrån ovanstående resonemang. Strategin ska föregås av ett gediget kartläggningsarbete för att identifiera utvecklingsområden. Strategin ska innehålla konkreta förslag på hur staden kan nå målsättningen att skapa arbetsplatser som fungerar för personer med normbrytande funktion.

För Vänsterpartiets fullmäktigegrupp Jenny Björklund Hansson och Rebecca Thell