

Kommungruppens rapport 2025

Innehållsförteckning:

Kommungruppens rapport 2025	1
Förord	2
Kommungruppens sammansättning och förändringar	2
Parlamentariskt arbete 2025	3
Politiska genomslag och debatt	3
Studiebesök, träffar med fackliga organisationer och föreningar.	4
Budgetarbetet under året	5
Arbetet i nämnder	5
Rapport från Qasem Rezai, ersättare i Barn- och utbildningsnämnden	5
Rapport från Ingrid Mattisson Saarinen, ledamot i Socialnämnden	6
Rapport från Rebecca Thell, ledamot i arbetsmarknadsnämnden	7
Rapport från Maja Borg Lindgren, insynsplats i miljönämnden.	8
Rapport från Maja Borg Lindgren, ersättare i Överförmyndarnämnden	10
Rapport från Claudia Velasquez, ledamot i Vård och omsorgsnämnden	11

Förord

Verksamhetsåret 2025 har varit ett år av både kontinuitet och förändring för Vänsterpartiets kommungrupp i Helsingborg. Kommungruppen har bedrivit ett aktivt parlamentariskt arbete i kommunfullmäktige, nämnder och styrelser, samtidigt som året präglats av ett byte av kommunalråd och ett fortsatt politiskt motstånd mot ett borgerligt styre med stöd av Sverigedemokraterna som styrt staden i snart 20 år.

Under året har kommungruppen lagt kraft på att synliggöra konsekvenserna av den förda politiken i Helsingborg, driva tydligt vänsteralternativ i budget och politiska frågor.

Helsingborg har styrts av borgerliga partier med stöd av Sverigedemokraterna i snart två decennier. Detta präglar stadens utveckling och märks tydligt i ökande segregation, ojämlika livsvillkor och en välfärd som pressas trots stadens ekonomiska förutsättningar.

Mot slutet av året tog partiföreningen fram en valstrategi som sammanfattade Vänsterpartiets politiska inriktning och ambitioner för Helsingborg. Strategin knyter samman det parlamentariska och utomparlamentariska arbetet och tydliggör vad Vänsterpartiet vill förändra i grunden.

Under 2025 har Vänsterpartiets kommungrupp fortsatt att stärka sin roll som en vänsteropposition i Helsingborg. Genom motioner, debatter, budgetarbete har arbetet fortsatt för ett bättre Helsingborg.

/Joacim Werner Petersson, kommunalråd

Kommungruppens sammansättning och förändringar

Under mandatperioden 2022–2026 har Vänsterpartiet följande representation i kommunfullmäktige i Helsingborg:

Kommunfullmäktige i Helsingborg

Jenny Björklund Hansson, ledamot

Claudia Velásquez, ledamot

Rebecca Thell, ledamot

Joacim Werner Petersson, ledamot

Svjetlana Saric, ersättare

Ferman Nemrud, ersättare

Ingrid Mattiasson Saarinen, ersättare

Under året skedde en förändring bland ersättarna i kommunfullmäktige då Ferman Nemrud vid halvårsskiftet ersattes av Ingrid Mattiasson Saarinen.

En annan förändring under 2025 var bytet av kommunalråd. Under sommaren lämnade Jenny Björklund Hansson uppdraget och Joacim Werner Petersson tillträdde som kommunalråd för Vänsterpartiet. Bytet innebar en period av överlämning och introduktion, där stort fokus låg på att komma in i det kommunala arbetets strukturer, stärka samverkan med partiföreningen och sätta sig in i Vänsterpartiets politiska arbete i Helsingborg.

Parlamentariskt arbete 2025

Kommungruppen har under året bedrivit parlamentariskt arbete genom motioner, interpellationer och initiativärenden i nämnder. Förslagen har haft tydlig inriktning på jämlikhet, arbetsmiljö, välfärd, hållbarhet och demokrati.

Motioner 2025

Under året har kommungruppen bland annat lagt motioner om:

- modell för öppna skollokaler
- etisk upphandling
- reglering av elsparkcyklar
- förbättrad arbetsmiljö för kommunens anställda
- hållbar bemanning i Helsingborg

Initiativärenden

Kommungruppen har även lagt initiativärenden direkt i nämnder, bland annat:

- 25-årsjubileum för nationella minoriteter
- att inrätta valambassadörer i Helsingborg

Interpellationer

Interpellationerna under året har bland annat berört:

- hur kommunen stöttar lokala initiativ på Söder
- insatser för att öka valdeltagandet i Helsingborg

Genom interpellationer och vara aktivt i debatter i kommunfullmäktige har kommungruppen lyft och synliggjort politiska vägval och konsekvenser av den förda politiken.

Politiska genomslag och debatt

Även om Vänsterpartiet verkar i opposition har kommungruppen under året nått mindre men viktiga politiska genomslag. Bland annat har kommunfullmäktige bifallit yrkanden från Vänsterpartiet om att ge barn- och utbildningsnämnden i uppdrag att ta fram en plan för införande av barnhälsoteam i förskolan, inklusive kostnadsberäkningar, samt att tydliggöra att Helsingborg ska arbeta för stärkt samarbete med grannkommunerna för hållbara transporter, kollektivtrafik och en mer integrerad arbetsmarknad.

Utöver konkreta beslut har kommungruppen haft flera starka debatter i kommunfullmäktige där vi tydligt visat hur det långvariga borgerliga styret, med stöd av Sverigedemokraterna, påverkar Helsingborgs invånare genom ökade klyftor, pressad välfärd och bristande jämlikhet.

Studiebesök, träffar med fackliga organisationer och föreningar.

Utöver det formella parlamentariska arbetet har kommungruppen under året genomfört ett antal studiebesök och träffar med verksamheter, fackliga organisationer och föreningar i Helsingborg. Dessa möten är en viktig del i vårt arbete och ger oss möjlighet att förankra vår politik och få inspel på saker som påverkar människors vardag och verksamheter som påverkas av kommunens beslut.

Detta är några av dessa träffar som skett under året:

Inom barn- och utbildningsområdet har verksamhetsbesök genomförts på bland annat Kattarpsskolan, Drottninghögsskolan, Filbornaskolan, Rönnowska skolan, Synkopen musikgrundskola, Slottsvångsskolan samt familjecentralerna Alfahuset och Fröhuset.

Inom socialnämndens område har studiebesök genomförts på Maria Sol (stödboende), Uppsökarna, Malmögatan (stödboende), Villan (HVB-hem), Familjerälen (hjälp & rådgivning) och Café Ria samt Fryshuset.

Inom vård och omsorgsnämnden område har studiebesök gjorts på LSS-boendena Djuramossa och Magnolia.

Kommungruppen har även haft dialog med fackliga organisationer, däribland Vision, Kommunal, Akademikerförbundet SSR och Sveriges Lärare, särskilt i samband med budgetarbete och arbetsmiljöfrågor.

Utöver detta har vi träffat bland annat Hyresgästföreningen, ABF, lokala företagare samt palestinska föreningar i staden.

Samtalen har rört allt från bostadssituation, folkbildning, internationell solidaritet, lokala demokratiinitiativ, behovet av stärkt elevhälsa, arbetsmiljöfrågor, bättre arbetsvillkor, hållbar bemanning och minskad sjukfrånvaro inom stadens verksamheter och mycket mer.

Våra studiebesök och dialoger har under året bidragit till att ge konkreta underlag till debatter och våra motioner, interpellationer och budgetförslag. Det är tydligt att ett mer rättvist Helsingborg kräver politiska beslut som finns nära våra invånare och stadens verksamheter.

Budgetarbetet under året

En central del av kommungruppens arbete under 2025 har varit arbetet med Vänsterpartiets budgetförslag för 2026. Budgeten sammanfattar den politik Vänsterpartiet vill se i Helsingborg: en stark välfärd, minskade klyftor och en stad där alla har råd att leva ett gott liv.

Vänsterpartiets budget bygger på ett lågt överskottsmål och prioriterar att gemensamma resurser används till välfärd istället för prestigeprojekt, höga konsultkostnader och nedskärningar. Totalt föreslår Vänsterpartiet att 209 miljoner kronor mer tillförs välfärden jämfört med högerstyrets budget.

Särskilt stora satsningar görs på barn- och utbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden samt kultur, idrott och fritid. Budgeten innehåller bland annat satsningar på minskade barngrupper i förskolan, stärkt elevhälsa, skolfrukost och lovlunch, avgiftsfri kulturskola, förstärkta fritidsgårdar, förbättrade villkor för personal inom vård och omsorg samt stärkta föreningsbidrag till verksamheter som kompletterar den kommunala välfärden.

Till budgeten har kommungruppen lagt ett stort antal särskilda yrkanden som ytterligare tydliggör Vänsterpartiets politiska inriktning, bland annat kring barnhälsoteam, arbetsmiljö, arbetstidsförkortning, bilfri innerstad, jämlik fritid och etisk upphandling.

Arbetet i nämnder

En del av kommungruppens arbete sker i stadens nämnder. Det är där mycket av den löpande politiken formas, beslut förbereds och Vänsterpartiets politik omsätts i praktiken.

Rapport från Qasem Rezai, ersättare i Barn- och utbildningsnämnden

Jag har haft 100% närvaro, och har deltagit Skolriksdagen 2025, samt oftast är med på S gruppmöte. Jag har som mål att ha minst 2st verksamhetsbesök i månaden som sker oftast med någon från S gruppen. Jag är även blivit vald av Sveriges Lärare att skugga en lärare, en skola i månaden fram till sommaren 2026.

Jag har även deltagit på gemensamma namnsdagar 2024 och 2025 mellan socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden.

Här är de protokollsanteckningar som jag har lämnat i BUN sammanträdena hittills.

- Protokollsanteckning angående ärende 7. Yttrande över motion om att utreda hur alla barn kan få tillgång till förskola på lika villkor
- Protokollsanteckning: angående ärende 03. Sammanslagning av förskolor på Raus Planterings förskoleområde

- Protokollsanteckning angående ärende 04. Över motion om att utreda kostnadsfri studentmössa.
- Protokollsanteckning angående ärende 5: internbudget för 2026
- Protokollsanteckning angående ärende 06. Inriktning, mål och ekonomi 2026
- Protokollsanteckning angående ärenden 5, 6 och 7. Överetablering friskolor

Med vänlig hälsning Qasem Rezai

Rapport från Ingrid Mattisson Saarinen, ledamot i Socialnämnden

Arbete i nämnden, några reflektioner och anteckningar

- Det går att göra betydligt mer än vad styret vill, för att få en stad som håller ihop.
- Den nya socialtjänstlagen har nyligen trätt i kraft och några av de övergripande målen är att socialtjänsten ska arbeta förebyggande och vara lätt tillgänglig, att socialnämnden får befogenhet att erbjuda vissa insatser utan individuell behovsprövning och att socialtjänstens verksamhet ska bedrivas i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet.
- Flera förslag som V liksom S haft förslag om, har styret först röstat ned, för att sedan återkomma med egna förslag, om än inte fullt ut enligt våra intentioner. Som att utveckla Bostad Först respektive Skolfam, vidareutveckla arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck, stödja de organisationer som arbetar med hemlösa (IOP med Skånes stadsmission) och ge Kvinnojouren stöd till att starta en ungdomsjour (IOP med Kvinnojouren).
- De strukturellt hemlösa, dvs de som är hemlösa av ekonomiska skäl, är inte Socialnämndens utan Arbetsmarknadsnämndens ansvar. Ofta när vi diskuterat hemlöshet har jag tänkt att fördelarna skulle överväga om det var endast en nämnds ansvar och därmed samma synsätt (i samarbete med Fastighetsnämnden, som ansvarar för bostäderna inom det bostadssociala programmet). Båda grupperna har samma behov, ett tak över huvudet. Sedan kan stödet se olika ut.
- Eftersom V lämnar ett eget budgetförslag, deltog jag inte i beslutet om mål och ekonomi 2026 utan lämnade en protokollsanteckning. Noterade där att i MBL-förhandlingar har de fackliga organisationerna Vision och Akademikerförbundet SSR varit mycket kritiska till styrets framlagda budgetförslag för 2026.
- I Kvalitetsberättelsen 2024 nämns att resursbrist är den vanligaste orsaken till att beslut inte verkställs inom tre månader. Vilka därmed måste rapporteras till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).
- I Yttrande över motion om att inrätta stadsdelscentra och co-working kontor i flera stadsdelar ville V och S ha en mer positiv skrivning, som röstades ner. Vi föreslog: Socialnämnden ställer sig positiv till det som anförs i motionen. Vi ser ett stort behov av att öka samverkan mellan civilsamhället och staden samt inom staden mellan olika förvaltningar/bolag. Socialtjänsten ställer om för att finnas närmare medborgaren och vi ser därför det som ett naturligt steg i omställningen att också fysiskt förflytta sig närmare medborgaren och närmare olika samverkansaktörer.
- V och S yrkade på ett tillägg (som röstades ner) om att förvaltningen ska ta fram en plan för att öka antalet HVB- och boendelösningar i egen regi. Detta till ett ordförandeförslag om att ge

förvaltningen i uppdrag att genomföra en genomlysning av förvaltningens öppenvårdsinsatser och att genomföra en genomlysning av behovet av HVB- och boendelösningar samt hur dessa ska tillgodoses.

- Hade jäv (valberedare i en av organisationerna som ansökt om bidrag) när verksamhetsbidrag för 2026 beslutades. Hade annars stött S' förslag, om en ökning av ramen och att detta skulle fördelas så att Fryshuset fick ytterligare 600.000 kr, dvs totalt 1 miljon, och Värmestugan 500.000 kr, totalt 500.000 kr. Fryshuset driver en verksamhet för att förbättra ungas förutsättningar i samhället, är en viktig del av stadens förebyggande arbete och de verkar i en stadsdel där mötesplatsen med innehållande verksamhet fyller ett stort behov. Fryshuset hade sökt drygt 3 miljoner, i styrets förslag fick de 400.000 kr.
- V och S yrkade på att i ett tillägg ge socialförvaltningen i uppdrag att ta fram en konsekvensanalys utifrån folkhälsoperspektivet, trygghetsperspektivet och barnperspektivet som ska utgöra en del av underlaget. Vilket röstades ner. Detta till ett ordförandeförslag om att ta fram förslag på nya riktlinjer avseende serveringstider för stadigvarande tillstånd.
- Noterat och ställt frågor om de Skolsociala teamen, ett samarbete mellan Socialförvaltningen och Skol- och fritidsförvaltningen, som ska arbeta med unga med hög skolfrånvaro och/eller normbrytande beteende. Detta utifrån att endast unga i de kommunala skolorna omfattades, inte de unga som går i friskolor.
- Noterat och ställt frågor om Lex Sarah, missförhållanden och risk för missförhållanden, där det inte alltid är lätt att bedöma varför inte en anmälan går vidare till IVO.
- Noterat och ställt frågor om varför vårdnadshavares samtycke krävs vid insatser utan föregående individuell behovsprövning, bland annat vid Trappansamtal för barn som upplevt våld i nära relation. Tycker att Barnkonventionen och barnets bästa alltid borde väga tyngst, här liksom i alla beslut. Svar, att nuvarande lagstiftning inte tillåter det.

/Ingrid Mattisson Saarinen

Rapport från Rebecca Thell, ledamot i arbetsmarknadsnämnden

Nämndens arbete

Jag blev invald i nämnden i januari 2025. V har en ledamotsplats i nämnden. Jag är alltid inbjuden till gruppmöten med S där även C och MP är med.

Som ny ledamot i nämnden har jag under året arbetat för att sätta mig in i nämndens arbete och samtidigt lyfta Vänsterpartiets perspektiv. Genom yrkanden och protokollsanteckningar har jag lyft frågor om jämlika villkor, rätten till arbete och tillgänglig utbildning.

Jag har uppmärksammat behovet av bättre stöd i yrkesutbildningar, avgiftsfria lärvärtyg inom vuxenutbildningen och vikten av att jobbskapande insatser leder till trygga och långsiktiga arbeten. Jag har försökt att bidra till att stärka kvaliteten i insatserna och förbättra möjligheterna för fler att nå egen försörjning. Jag har också tryckt på vikten av trygga jobb, bland annat genom att Vänsterpartiets motion

om parkskötsel i kommunal regi. Jag har också lyft vikten av att jobbskapande insatser måste finansieras långsiktigt utan att det ska påverka budget för ekonomiskt bistånd.

/Rebecca Thell

Rapport från Maja Borg Lindgren, insynsplats i miljönämnden.

Observationer av verksamheten

- Nämnden visar ett nollresultat, men rapporten erkänner att bristen på kvantitativa mätvärden gör det svårt att bedöma om miljömålen faktiskt uppfylls.
- Tillsyn & avfallsbrottslighet: Ett arbete mot avfallsbrottslighet har inletts. Detta är kritiskt då oseriösa aktörer utnyttjar systemfel. Detta har gett resultat & kommer fortsätta. Fett är det nya guldets - högt eftertraktat göra bränsle & smink av.
- Tillsyn & kontroll för att säkerställa hälsosammare miljöer för barn genom att åtgärda brister som bristfällig städning i skolor/gymnastiksal (damm, smutsiga ytor, dålig ventilation)
- Så klart kommer samarbete med andra myndigheter fortsätta för att göra tillslag här & där, samt allmän "påhälsning" för att säkerhetsställa rätt & slätt: lagstiftning.
- Konstgräs & Mikroplaster: Staden klassar numera konstgräs som miljöfarlig verksamhet.
- Gruppförbud mot PFAS: Vi har haft en hel del dragningar om pfas & oförorenade områden i Hbg. Lagstiftning måste till- vad gäller pfasl. 10 000tals ämne som ständigt bildar nya variationer. En av dragningarnas poäng var att få politiker detaljerat förbjuda ämnen. (Jag tänker att ett gruppförbud skapar en juridisk ram & ett större skydd för medborgare än att jaga enskilda molekyler (som ständigt byter namn). Miljöförvaltningen får idag enbart "fånga PFAS" istället för att stoppa källan.

Jag tror det blir lättare att rapportera så här, jag gjorde motioner till V kongress, eftersom jag inte fått till ngt möte med min kontaktperson under min tid i MN. Här är huvudpunkterna från motion dokumentet som rör miljö och klimat, jag bifogar den filen då jag har några ÖFN motioner as well:

- Grön AI – hållbara datacenter:
Vänsterpartiet ska kräva att all AI-infrastruktur i Sverige drivs med förnybar energi och att spillvärme återvinns. Även strikta miljönormer och värmeåtervinning för alla nya datacenter.
- Totalförbud mot bottentrålning:
Vänsterpartiet ska driva kravet på ett totalförbud mot bottentrålning i alla svenska territorialvatten.
- Utökat producentansvar:
Företag ska bära hela kostnaden för sina produkters miljöpåverkan och återvinning.
- Industrihampa för klimatet:
- Verka för nationella strategier och stöd till lantbrukare som odlar industrihampa, då det absorberar mer CO2 per hektar än de flesta skogar.
- Sanering av mark:

Driva på för pilotprojekt där industrihampa och biokol används systematiskt för att sanera förorenad mark, till exempel från tungmetaller och PFAS (fytoremediering). Istället för att asfaltera över områden som tanken är att göra med Brandorama. Vad ska det hjälpa ... Vilket ledet till:

- Förbud mot asfaltering som sanering:
Verka för ett förbud mot att dölja miljöfarliga föroreningar med asfalt där sanering är möjlig.
- En nödbroms för framtiden – Miljöförvaltningens utökade mandat: Vänsterpartiet ska verka för att Miljöförvaltningens direktör ges mandat att dra i en "administrativ handbroms" (återremitteringsrätt) om politiska beslut bedöms stå i direkt strid med målet om en beboelig planet & därmed bryter mot Barnkonventionens artikel 3. Att miljö- & klimatperspektivet ska definieras som en grundläggande barnrättsfråga i kommunens styrdokument. ● Sponge City-principer:
 - Verka för att "Sponge City"-principer blir vägledande för all ny stadsplanering och klimatanpassning för att hantera extrema skyfall och torka.
 - Förbud mot PFAS-ämnen:
 - Verka för ett nationellt och europeiskt totalförbud mot hela gruppen högfluorerade PFAS-ämnen i konsumentprodukter.
 - Ljusföroreningar:
Verka för att ljusföroreningar explicit definieras och regleras som en miljöstörning i Miljöbalken, med krav på tydliga riktvärden.
 - Skydd mot erosion:
Alla områden med känd erosionsrisk eller hög giftkoncentration där barn vistas ska prioriteras för omedelbara klimatsäkringsåtgärder där biologiska metoder prioriteras.
 - Etiska leveranskedjor:
Driva krav på konfliktfria mineraler och full transparens vid all offentlig upphandling av teknik som innehåller sällsynta mineraler.
 - Växthusutsläpp:
Verka för striktare tillsyn och sanktioner mot verksamheter som orsakar läckage av miljöfarliga bekämpningsmedel.
 - Koldioxidbedövning:
Kommunen ska ställa krav i sina livsmedelsupphandlingar att inget kött får köpas in från anläggningar som använder koldioxid som bedövningsmetod.
 - Förbud mot livsmedelstillsatser:
Kräva ett förbud mot alla livsmedelstillsatser framställda genom processer som innebär hälsorisker.
 - Utfasningsplan för djurförsök:
Driva kravet på en nationell utfasningsplan för djurförsök, där statliga medel öronmärks för AI-driven forskning och simuleringar.

/Maja Borg Lindgren

Rapport från Maja Borg Lindgren, ersättare i Överförmyndarnämnden

Observationer av verksamheten

- Arbetsbelastning: Verksamheten är "till stora delar analog" & lider av hög arbetsbelastning. Detta skapar en farlig miljö där rättssäkerheten för huvudmän äventyras.
- ÖFN i Helsingborg utmärker sig genom att ha barnrättsperspektivet som obligatorisk punkt i alla ärenden.
- Det digitala & IT-säkerhet: Att ÖF är tving anställa system utanför Hbg är anmärkningsvärt att det dessutom "snor" tjänstemän från sina arbetsdirektiv för att få uppdateringar att funka (Hbgs system kan blockera) ,, Hbg IT. Det verkar onekligen så att Hbg stad favoriserar vissa förvaltningar över andra när det kommer till det tekniska- Tjänstepersoner har vittnat om headsets som inte funkade på ngt år samt att telefoner bara slutar fungera så en del tjänstemän är tving använda privata mobiler. Detta för att det handlar om liv & död att ha kontakt.
- Det är inte "systemtrauma" som enbart drabbar huvudmännen när byråkratin blir för tung. Även tjänstemännen. Jag har blivit vittne till flera tjänstemän genom åren som går hem med ångest för att de vet vad som händer pga de är för få.
- Malin är en topnotch chef - tjänstemännen är förebilder & ordf Josefine är klockren i att inkludera & utbilda. Jag tror inte folk förstår vad det krävs att jobba på överförmyndarenheten. Jag har gjort en motion om saken - eftersom det verkar vara ett nationellt problem. Som så mkt annat, vänligen se nedan.

Precis som i min MN rapport, tror jag att det blir lättare att rapportera så här, jag gjorde motioner till V kongress,

Här är huvudpunkterna från motion dokumentet som rör Överförmyndarenheten

- Rättssäkerhet för de mest utsatta i överförmyndarsystemet: Systemet bygger idag på underbetald godvilja & det krävs professionalisering för att stärka skyddet & garantera mänskliga rättigheter för dem som inte kan föra sin egen talan.
Att Vänsterpartiet ska verka för en nationell reform av Överförmyndarsystemet som garanterar rättssäkerhet och tillräckliga resurser.
- Tjänstemanna-mallen för framtiden – kompetenssäkring av Överförmyndarverksamheten: Verksamheten är en garant för rättssäkerhet för de mest utsatta, men en kompetensklyfta hotar när en hel generation erfarna tjänstemän går i pension.
Att Vänsterpartiet ska verka för ett nationellt, auktoriserat & statligt finansierat kompetenslyft, inklusive en mentor-modell & ett utbildningspaket för att säkra likvärdig kompetens hos tjänstemän & ställföreträdare i hela landet.
- Digital diskriminering – för säker inloggning för ställföreträdare: Gode män och förvaltare stängs ute från digitala banktjänster, vilket tvingar dem att sköta huvudmannens ekonomi via telefonköer & pappersblanketter, trots att banker har tekniken för egna BankID-lösningar för ställföreträdare.

Att Vänsterpartiet ska verka för lagstiftning som ålägger bankerna att tillhandahålla digitala inloggningslösningar (s.k. Ställföreträdar-ID/Proffs-ID) för gode män & förvaltare.
Att partiet verkar för en nationell standard för digital informationsdelning mellan banker & Överförmyndarnämnder, i syfte att möjliggöra automatiserad redovisning av årsräkningar & minska risk för fel och fusk.

/Maja Borg Lindgren

Rapport från Claudia Velasquez, ledamot i Vård och omsorgsnämnden

Inledning

Mitt arbete under 2025 har haft tre tydliga fokusområden:

1. Personalens arbetsmiljö
2. Rättssäkerhet för personer med omfattande stödbehov
3. Motstånd mot snäva biståndsbedömningar och ökade effektiviseringskrav som begränsar äldres och funktionsnedsattas självbestämmande

Jag har särskilt uppmärksammat hur marknadslogik, New Public Management-inspirerad styrning och ekonomiska ramar som inte motsvarar verkliga behov påverkar både personalens arbetsmiljö och brukarnas frihet – exempelvis rätten att själv välja var man vill köpa sin mat.

Jag har också lyft brister i samverkan mellan kommunen och andra aktörer som en konsekvens av ekonomisk detaljstyrning och otillräckliga budgetförutsättningar.

Jag har lämnat förslag på hur det kan göras istället med olika Initiativ ärende

Personalens arbetsmiljö – hot, våld och personalbrist

Under året har jag haft löpande kontakt med personal inom hemvård, äldreboenden och teknikenheten. En personalgrupp har vid två tillfällen besökt nämnden för att beskriva sin arbetsituation.

Flera allvarliga våldsincidenter har inträffat under 2025 inom LSS-verksamheten, bland annat på boendet Djuramossa.

Två särskilt allvarliga händelser i december–januari, med knivhuggning respektive struhtag, visade på tydliga skillnader mellan arbetsgivarens och fackets beskrivningar. Att facket inte gavs möjlighet att yttra sig i nämnden motsatte jag mig, vilket resulterade i att jag lämnade in en motion i frågan.

Medarbetarenkäten visar dessutom att det finns problem med arbetsmiljön, inklusive upplevelser av hot och trakasserier. Samtidigt är det väl känt att verksamheterna brottas med personalbrist, vilket ytterligare försvårar situationen och ökar belastningen på de anställda.

Samlade initiativärenden 2025

Under året har jag lämnat in flera initiativärenden kopplade till arbetsmiljö, rättssäkerhet och likvärdig behandling:

1. Våldsprevention (2025-02-24)

- Krav på utökade rutiner och handlingsplaner för att skydda personal och anhöriga som riskerar att utsättas för våld.
- Fördjupad samverkan med kvinnojour och socialtjänst för individuella skyddsplaner.

Status: Förvaltningen återkom med redovisning i januari 2026. Vi bedömde att processen tagit alltför lång tid i relation till allvaret.

2. Förbättrad hantering av arbetsmiljö- och rehabiliteringsärenden

Jag lämnade även in ett initiativärende om en bättre och mer rättssäker hantering av arbetsmiljö- och rehabiliteringsärenden.

Bakgrunden var:

- Återkommande signaler från personal.
- Resultat från medarbetarenkäten som visar på problem, inklusive hot och trakasserier.
- Den pågående personalbristen.

Ärendet fick dock inte gehör, trots att underlagen tydligt visar att arbetsmiljöproblemen är strukturella och inte enskilda händelser.

3. Restriktiv biståndsbedömning inom SoL och LSS (november 2025)

Initiativärende om snävare bedömningar inom SoL och LSS. Ärendet har ännu inte behandlats. Vi har drivit frågan om restriktiva bedömningar i minst två år.

4. Rätt till tolk vid viktiga möten (november 2025)

Krav på att förvaltningen ska använda tolk vid viktiga möten utan att anhöriga ska behöva bekosta detta. Rätten till information, delaktighet och rättssäker handläggning får inte vara beroende av privatekonomi.

5 Arbetsmiljö i Teknikenheten.

Jag föreslog att förvaltningen omedelbart följer de rekommendationer som framkommit i Feelgoods arbetsmiljökartläggning, inklusive separation av konfliktparter och förändringar i ledarskapet.

1. en tydlig och tidsatt handlingsplan för arbetsmiljöförbättringar tas fram i samverkan med personalen och återrapporteras till nämnden.

2. det genomförs en översyn av chefernas kompetens i arbetsmiljöfrågor inom förvaltningen, för att säkerställa att delegerat ansvar kan utövas på ett korrekt sätt.
3. åtgärder för att lösa underbemanningen inom Teknikenheten kommer att vidtas.

Ekonomi och organisation

Budget 2026

Jag avvisade måldokumentet med hänvisning till att det präglas av marknadslogik och detaljstyrning som riskerar att underminera tilliten till professionen. En protokollsanteckning finns.

Nya LSS-avgifter

Jag motsatte mig införandet av nya avgifter för mat för barn i LSS-boende. Förslaget riskerar att ekonomiskt belasta familjer och strider mot vår partilinje.

Förvaltningen hänvisade till föräldraansvar och barnrättsperspektiv, men i praktiken innebär detta en kostnadsövertäring på redan utsatta familjer.

Centralkök – cook and chill

Nämnden fattade beslut om nytt centralkök med cook and chill-metod. Jag drev kravet att det fortsatt ska vara möjligt att laga mat lokalt på de boenden där det bidrar till kvalitet och trivsel.

Projektet har försenats till 2027 på grund av bristande samarbete med Öresundskraft och lokalbrist.

2026-02-11 – Lundhagens vårdboende

Ärendet om att Lundhagens vårdboende ska omvandlas till demensboende föredrogs i nämnden.

Jag yrkade på återremiss. Rapporten beskriver en demensvård som förutsätter:

- Tid, lugn och närvaro
- Multiprofessionellt teamarbete
- Personcentrering
- Systematisk BPSD-uppföljning
- Fungerande måltidsmiljöer
- Kontinuerlig handledning

Samtidigt saknas en analys av vilken bemanning som krävs för att detta ska vara möjligt i praktiken.

Innan beslut kan fattas behöver det tydliggöras:

- Sambandet mellan den kvalitet som beskrivs och personaltätheten.
- Vilken bemanning som krävs för att uppfylla rapportens egna kvalitetskrav – i relation till den ekonomiska ramen.

Kvalitet i omsorgen kan inte beslutas fram i dokument. Den måste ges faktiska förutsättningar i form av resurser, bemanning och hållbara arbetsvillkor